



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Output 5

**Ewaluacja i możliwość adaptacji (transferowalność) –
Przewodnik - Najważniejsze wyniki**



Ewaluacja

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union 

2 lata

5 krajów

6

**partnerskich
organizacji**

4

Moduły treningowe

11

**Przeprowadzonych
szkoleń**

90*

**Osób
uczestniczących**

27

trenerów

**PROJEKT
CYCLES**

*w przybliżeniu

Niemcy



Ponad połowa jednak uznała moduły za niedopasowane do ich potrzeb i nie spełniły ich oczekiwań.

“Przeszkoleni docenili możliwość odświeżenia wiedzy na niektóre tematy”

Francja



“Jednym z celów tego zespołu przed przeprowadzeniem szkoleń było stworzenie czegoś interaktywnego i mniej akademickiego”

“Feedback otrzymany z drugiej sesji był taki, że doceniali oni pracę w trybie interaktywnym”



Ewaluacja

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Bułgaria



“Uczestnicy chwalili organizację kursu, inicjatywę stworzenia go i nie mieli sugestii żadnych zmian.”

“Trenerzy wykorzystali kilka filmików aby lepiej zilustrować treści kursu.”

Austria



“Pracownicy społeczni mają określoną liczbę godzin do wykorzystania na doszkalanie się i jest mało prawdopodobne aby zdecydowali się spędzić aż tyle godzin wyłącznie nad rozwojem inteligencji finansowej.”

Polska



“Nie wydaje się aby długie fragmenty tekstu albo liczne slajdy były najlepszą metodą przekazywania wiedzy.”



Najważniejsze wnioski

Planuj z wyprzedzeniem!
Pracownicy społeczni mają
napięte grafiki

Materiały z e-learningu
powinny być
przetłumaczone i
przerobione na quizy przy
użyciu aplikacji takich jak
Kahoot co zwiększa
interaktywność!

Podstawy programu CYCLES
mogą być dostosowane do
różnych grup np.
uchodźców.

Aby ułatwić organizację i
dotrzeć do szerszej publiczności
można włączyć program
CYCLES w większy cykl
edukacyjny skierowany na
pracowników społecznych.

Odpowiednie sposoby
gromadzenia feedbacku są
bardzo ważne aby
dostosować kurs do
zgłaszanych potrzeb w
następnych podejściach.

Wiele pracowników
społecznych nie ma stałego
dostępu do komputera co
jest ważnym czynnikiem
przy zapoznawaniu się z
treściami e-learningu.

Szkolenia nie powinny być
planowane na więcej niż 2-
3 dni! Pracownicy społeczni
mają często ograniczoną
liczbę godzin jaką mogą
rocznie przeznaczyć na
szkolenia.



Transferowalność

Ważne kroki na drodze do przeprowadzenia szkolenia CYCLES

